

ÅRSMELDING 2015/16



BERETNING OM STYRETS ARBEID OG FORENINGENS VIRKSOMHET
PERIODEN MELLOM TO ÅRSMØTER

Klubbstyret har i perioden bestått av:

Interrimstyret ble satt sammen på årsmøtet til ESS den 24.-25. Mars i 2015. Dette bestod av Herdis Rosland Eide, Morten Flister, Gunnvor Bodil Lothe, Egil Nygård, Erling Vigrestad, Trond Ivar Fevang, og Bjarte Huus.

På det ekstraordinære årsmøtet den 28. oktober 2015 ble de samme personene formelt valgt.

Klubbens arbeidsutvalg (AU) har bestått av:

Herdis Rosland Eide, Leder.
Morten Flister, Nestleder.
Gunnvor Bodil Lothe, Kasserer.

Klubbens valgkomite har bestått av:

Henrik Terje Driveklepp (leder)
Einar Bjordal
Oddvar Stangeland (gikk ut på ekstraordinært årsmøte)
Bodil Oen (gikk ut på ekstraordinært årsmøte)
Inger Marie Teigland (kom inn på ekstraordinært årsmøte)

HVO

Mari Haug ble utpekt av Industri Energi klubben, og i enighet med Safe klubben.

Representasjon i andre utvalg:

NR forum.

Klubbleder Herdis Rosland Eide og nestleder Morten Flister har deltatt på to NR forum. Det første i oktober, og det andre i januar.

Medlemsantall:

143 medlemmer pr. 05.02.2015

Vi startet med 119 medlemmer da vi gikk over i Coor 1. juli. Det har vært en økning på 24 medlemmer siden da. En del av disse er overførte fra andre klubber, altså medlemmer som er oppsagte i andre firma som har fått jobb i Coor. Åtte av disse er kommet inn fra andre forbund. **Industri Energi klubben i Coor har ikke hatt utmeldinger.**

Aktivitet i styre og klubb:

Styremøter:

- Interrimstyret 17. april.
- Interrimstyret 16. sept.
- Styremøte 2. og 3. februar.

Møter med bedrift:

- Møte med Coor på Høvik 20. mai

- Møte med Halfdan i Bergen 24. mai
- Møte med Coor og Kjell Ronnie Grytten 6.juli.
- Kvartalsmøte med Coor 19. august.
- 7 møter med Coor i løpet av september ang. rotasjon
- Kvartalsmøte 13. nov.
- Forhandlingsmøte ang.nedbemanning SFA 6. des.
- 6-ukersmøte 4. februar

Ellers:

- Årsmøte IE klubben ESS 24.-26. mars
- Stavanger 19. til 22. juni. Møter med forbundet, Christopher Birknes osv.
- Møte med ALT i Coor 26.aug
- Forpleiningskonferanse/Ekstraordinært årsmøte 17. 18. okt
- Tillitsvalgtkonferanse med Trinity i Aberdeen 18. og 19. november
- LO kartellkonferanse
- Møte 11. jan ang brev fra forpleiningskonferansen. Her deltok Trond Ivar Fevang og Egil Nygård.

Informasjon:

Det ble sendt **ti infoskriv** til medlemmene i løpet av 2015, og det er sendt ut **tre** i løpet av 2016. **I tillegg har Morten Flister skrevet referat fra forpleiningskonferansen, og informasjon om renholdsfagbrev.** Begge disse er lagt ut på nettsiden iecoor.com.

Vi legger også ut informasjon på facebook siden vår.

Orientering for årsmøteåret 2015

Den 13. mars fikk de ansatte på Statfjord og Snorre beskjed om at ESS hadde mistet forpleiningskontrakten med Statoil. Den hadde gått til Coor. Det ble definert som en virksomhetsoverdragelse, noe som betydde at alle ansatte beholdt jobben sin og gikk over til nytt selskap. Den 24. og 25. Mars hadde IE klubben i ESS sitt årsmøte. Her ble ett interrimstyre for ny klubb i Coor satt sammen. Halve intrerimstyret bestod av styremedlemmer fra klubben i ESS, så vi hadde ett godt utgangspunkt. Vi startet arbeidet med å treffe representanter fra Coor, og med å sende over lokale avtaler. Vi fikk også god hjelp til å få på plass alt det praktiske som må til når man starter klubb. Vi registrerte oss i Brønnøysundregisteret, fikk satt opp nettside, og lagd mailadresser. Her fikk vi god hjelp av forbundssekretær Christopher Birknes fra Industri Energi.

Coor valgte å ikke reservere seg mot noen av avtalene vi hadde fra før. Det betydde at vi fikk med oss klubbavtale, lokalavtale, og overenskomst inn i nytt selskap. Etter kort tid, valgte Coor å si opp klubbavtalen. Denne inneholdt en del om økonomi til klubben og fristilling av de sentrale tillitsvalgte. For klubben var dette meget alvorlig. Vi fikk en startsum fra Industri Energi, og vi fikk en sum pr. medlem fra klubben i ESS, men det koster å drive klubb. Dette har vært ett stort fokuspunkt

for klubbarbeidet i dette halve året, og etter noe forhandling fikk vi fristilt klubbleder 50%. Klubben mener at overenskomsten burde si noe om støtte til klubber, og vi har jobbet med å få støtte til vårt syn. I tillegg kommer klubben til å levere en tvisteprotokoll på dette, da vi mener at bedriften ikke legger til rette for tillitsvalgтарbeid.

Hovedtillitsvalgtes arbeidsforhold var også ett tema på forpleiningskonferansen som ble arrangert sammen med de andre forpleiningsbedriftene offshore. Tema på konferansen var rapporten «Ett løft for forpleining», som går mye på HMS i bransjen. Konferansen skrev ett brev som ble oversendt forbundsstyret. Dette har resultert i ett møte med Frode Alvheim, nestleder i forbundet, og ett møte med petroleumstilsynet. På det første møtet var klubben representert med Trond Ivar Fevang og Egil Nygård, og på det andre var ikke klubben representert.

Coor satte også i gang ett **rotasjonsprosjekt** umiddelbart etter de tok over kontrakten. Her deltok begge fagforeningene i møter, men vi er av den oppfatning at det allikevel ikke var tilstrekkelig grad av arbeidstakermedvirkning. Klubbene ble ikke inkludert før beslutning ble fattet. Klubben fikk en del henvendelse fra dem som ble flyttet på, og prøvde å finne løsninger for disse. Vi opplevde ikke å bli hørt i disse situasjonene.

Det ble også satt i gang en **nedbemanningsprosess** på SFA rundt årsskiftet. Her hevdet klubbene at ansiennitet skulle legges til grunn, og at man så på SFA først. Deretter skulle man plassere dem som måtte vekk fra SFA etter ansiennitet på andre enheter. Vi håpte med dette at det skulle bli ryddet opp litt i skiftene rundt om kring, men her var heller ikke bedriften enig. Begge klubbløderne lagde ett alternativt forslag, men dette ble ikke hensyntatt i første omgang. Vi krevde forhandlinger etter Hovedavtalen, og i det møtet fikk vi presentert vårt syn. Løsningen som kom etter dette var ett kompromiss mellom vårt og bedriften sitt syn.

Forholdet mellom klubb og bedrift har blitt gradvis bedre etterhvert som vi har blitt kjent. Det tar tid å bygge tillit, og vi har ett stykke å gå enda. Industri Energi klubben i Coor ønsker å ha ett godt og konstruktivt forhold til vår nye arbeidsgiver, og gjennom det påvirke og bedre arbeidsforholdene til de ansatte i forpleiningen på Statford og Snorre.

Årsmelding utarbeidet av Herdis Rosland Eide